



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 28 अप्रैल, 1997/8 बैशाख, 1919

हिमाचल प्रदेश सरकार

वित्त विभाग
(कोष तथा लेखा संगठन)

अधिसूचना

शिमला-171002, 26 दिसम्बर, 1996

संख्या फिन (टी० आर०) ए० (३)-१/९५.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश वित्त विभाग (कोष तथा लेखा संगठन) में चालक वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपायन्व “अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वित्त विभाग (कोष तथा लेखा संगठन) चालक वर्ग-III (अराजपत्रित) पद, भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 है।
(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृतियाँ.—(1) अधिसूचना संख्या 14-२/७३-फिन (टी० एण्ड ए०) तारीख 18-७-1977 द्वारा अधिसूचित दो रिकर्टमैण्ट एण्ड प्रोमोशन रूल्ज फार क्लास-III (नान-गेजिट्ड) पॉस्ट आफ ड्राइवर इन हिमाचल प्रदेश, फाइनान्स डिपार्टमैन्ट, ट्रेजरीज एण्ड अकाउन्ट्स आर्गेनाईजेशन हैडक्वाटरज, का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) परन्तु ऐसे निरसन से उपरोक्त उप-नियम 2 (1) के अधीन निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात अथवा कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-;
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाध्यक्ष-

हिमाचल प्रदेश वित्त विभाग के कोष तथा लेखा संगठन में चालक (अराजपत्रित बर्ग-III) के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

| | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | चालक |
| 2. पदों की संख्या | 4 (चार) |
| 3. बर्गीकरण | बर्ग-III (अराजपत्रित) अलिप्तिक बर्गीक सेवाएं |
| 4. वेतनमान | ₹0 1025-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000- 60-2060-70-2130. |
| 5. वयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सौधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 35 वर्ष : |

परन्तु सौधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर F.I.UKT किया गया अभ्यर्थी इस स्प में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ तथा संविदा के आधार पर, नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य बर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेवटर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेवटर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेवटर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन

से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी बृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें की पद (पदों) को आवेदन प्राप्तनित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।
- (2) अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा भर्ती प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।
 - (क) अनिवार्य :
 - (i) मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से मिडिल पास होना चाहिए।
 - (ii) भारी/हल्के वाहनों को पहाड़ी मार्गों पर चलाने के लिए विधामान्य चालन अनुज्ञप्ति धारक हो।
 - (ख) वांछनीय अर्हतायें :

हिमाचल प्रदेश की लड्डियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति की दशा में लागू होगी या नहीं।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
11. प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और निवित कारणों से आइश दें।

प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों/हिमाचल प्रदेश पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों/बोर्डों तथा विश्वविद्यालयों इत्यादि में समरूप वर्तनमान में कार्यरत चालकों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, लागू नहीं
तो उसकी संरचना ।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।
16. ग्रारक्षण
- जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—
- (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भूटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिया और जंजीबार), जांबिया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :
- परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।
- ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किये जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।
- सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि, भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे; तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा ।
- उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़ वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में ग्रारक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होंगी ।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह कारणों को अभिलिखित करके आदेशों द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रबंग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Fin-(TR) A (3)-1/95, dated 26-12-1996 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India]

**FINANCE DEPARTMENT
(Treasuries and Accounts Organisation)**

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 26th December, 1996

No. Fin (TR)A(3)-1/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Driver Class-III (Non Gazetted) in the Finance Department (Treasuries and Accounts Organisation) Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Finance Department (Treasuries and Accounts Organisation) Driver Class-III (Non-Gazetted) (Non Ministerial Services) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Recruitment and Promotion Rules for Class-III (Non-Gazetted) post of Driver in Himachal Pradesh, Finance Department (Treasuries and Accounts Organisation Hqtrs.), notified *vide* Notification No. 14-2/73-Fin (T&A), dated 18-7-1977 are hereby repealed

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made, or any thing done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRIVER (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF FINANCE, TREASURIES AND ACCOUNTS ORGANISATION, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|-------------------|----------|
| 1. Name of post | Driver |
| 2. Number of post | 4 (Four) |

| | |
|--|---|
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) (Non-Ministerial Services) |
| 4. Scale of pay | Rs. 1025-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130. |
| 5. Whether selection post or Non-Selection post. | Non-Selection |
| 6. Age for direct recruitment | <p>Between 18 years and 35 years:</p> <p>Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on <i>ad hoc</i> or on contract basis:</p> <p>Provided further that if a candidate appointed on <i>adhoc</i> basis and becomes overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such <i>adhoc</i> or contract appointment:</p> <p>Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:</p> <p>Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.</p> |

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the recruiting authority in the case the candidate is otherwise well qualified.

1. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) Essential :

(i) Should be middle pass from a recognised Board/Institution; and

(ii) Must possess valid driving licence for the plying of heavy/light vehicle in Hilly terrains.

(b) Desirable qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.

Age : Not applicable

E. Q. Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

By deputation failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By deputation from amongst the drivers working in the identical pay scales in other Himachal Pradesh Government Departments/Himachal Pradesh Government Public Sector undertakings/Boards and Universities etc.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Not applicable.

13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

(a) a citizen of India, or _____

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the recruiting authority as the case may be, or if so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.